

Политика по борьбе с взяточничеством и коррупцией POL-GSK-007

Для корпорации GSK

POL_87905 (11.0) – Russian Translation of POL_150091 (11.0)

Для чего нужна эта политика?

На что распространяется эта политика?

В этой политике рассматриваются основные принципы и стандарты по борьбе с взяточничеством и коррупцией (АВАС), а также порядок работы с деловой документацией и финансовыми отчетами. В ней подчеркивается наша политика абсолютной нетерпимости ко всем формам коррупции и наши обязательства по ведению точного учета всех коммерческих сделок. Эта политика соответствует законам по борьбе с взяточничеством и коррупцией тех стран, в которых мы ведем дела, и основывается на наших корпоративных ценностях и фундаментальных принципах АВАС.

Данная политика не запрещает нам на законных основаниях вести коммерческую деятельность в рамках продвижения *продуктов*, исполнения условий договоров, обмена научными и медицинскими данными или внесения официально объявленных платежей за услуги или товары, предоставляемые государственными организациями.

Зачем нам это читать?

Наши *сотрудники* и *третьи лица*, действующие от нашего имени, обязаны понимать и соблюдать наши принципы и стандарты АВАС, а также все действующие международные и региональные законодательства. Все мы несем ответственность за предотвращение любых случаев взяточничества и коррупции и за сообщение о любых проблемах или подозрениях, что позволит нам выявить возможные риски и провести любые необходимые расследования.

Нарушение этой политики также может повлечь за собой нарушение закона, в результате чего к нарушителю могут быть применены дисциплинарные меры вплоть до увольнения, наложения штрафов и/или тюремного заключения. Обход этой политики путем выплаты личных денежных средств невозможен.

Что необходимо знать?

Мы никому не обещаем, не предлагаем, не предоставляем, не утверждаем, не запрашиваем и не принимаем никаких финансовых или иных преимуществ (как напрямую, так и через третьи стороны) от кого-либо в целях получения или сохранения возможности для ведения коммерческой деятельности либо извлечения незаконной выгоды в ходе ведения бизнеса. Это правило применяется вне зависимости от того, взаимодействуем ли мы с *государственными должностными лицами* или с представителями частного сектора.

Под финансовыми и иными преимуществами подразумеваются любые ценности, включая наличные деньги, подарки, услуги, предложение вакантных должностей, суды, оплату транспортных расходов, приглашения на развлекательные мероприятия и оплату представительских расходов.

Мы запрещаем любые платежи за упрощение формальностей, так как они считаются взятками. Эти платежи представляют собой неофициальные и неприемлемые незначительные выплаты или подарки, предлагаемые или вручаемые государственным должностным лицам в целях гарантированного или ускоренного проведения стандартной процедуры или выполнения необходимого действия, на осуществление которого мы имеем право на законных основаниях.

Элементы программы АВАС

– Наши руководители и менеджеры демонстрируют соблюдение правил на собственном примере, способствуя тому, чтобы все наши сотрудники и соответствующие третьи лица осознавали значимость этического поведения и критическую важность наших принципов и стандартов АВАС.

- Мы проводим комплексную оценку рисков для определения степени подверженности компании риску взяточничества и коррупции. Результаты оценки рисков регулярно проверяются и обновляются для отражения изменений в нашем профиле рисков.
- Принципы АВАС, изложенные в этой политике, разработаны на основе ряда периодически пересматриваемых корпоративных стандартов, которые устанавливают меры контроля, политики и процедуры АВАС ([щелкните здесь](#)), и подкрепляются этими стандартами.
- Мы периодически проводим обязательное обучение сотрудников и соответствующих третьих лиц принципам АВАС с учетом их должностей, обязанностей и рисков, с которыми они сталкиваются.
- Мы проводим комплексную проверку на основе рисков перед привлечением к работе любых третьих сторон или проведением любых сделок, связанных с развитием бизнеса, и обеспечиваем включение в соглашения надлежащих положений и принятие любых мер контроля, как указано в соответствующих официальных стандартах.
- Наш специализированный **веб-сайт АВАС** и регулярное общение с сотрудниками позволяют гарантировать высокую степень осведомленности о принципах АВАС и поддержку в масштабе всей компании.

- Мы проявляем высокую бдительность, отслеживая любые нарушения мер контроля АВАС. Мы незамедлительно реагируем на проблемы, выявляя основные причины и реализуя планы устранения последствий, что помогает нам постоянно совершенствовать нашу программу АВАС. К лицам, вовлеченным в любые инциденты, применяются дисциплинарные меры.
- Независимое отслеживание деятельности и независимые проверки в целях обеспечения достоверности (Independent Business Monitoring and Audit & Assurance) являются неотъемлемой частью программы АВАС.
- Соответствующие форумы по управлению рисками осуществляют официальный корпоративный надзор за управлением рисками взяточничества и коррупции.

Ведение деловой документации и финансовой отчетности

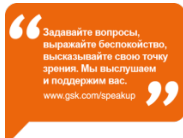
Все наши финансовые документы и отчеты точно отражают коммерческое обоснование, цели, содержание и правомерность всех наших внутренних и внешних операций, платежей и расходов.

Мы не принуждаем третьих лиц к внесению неполных или недостоверных записей в свои отчеты.

Если возникли вопросы

Если у вас возникли сомнения по поводу применения этой политики, вам следует обратиться с вопросами к менеджеру, руководителю, представителям юридического отдела или отдела корпоративной этики компании GSK. Если вы заметили какие-либо нарушения настоящей политики компании, сообщите о них через каналы горячей линии «Выскажись» (Speak Up).

Если вам необходимы советы касательно интерпретации или применения на практике каких-либо положений данной политики, необходимо обратиться к представителю юридического отдела, отдела корпоративной этики или финансового отдела, ответственному за ваше бизнес-подразделение.



Чтобы найти местные номера телефонов горячей линии «Выскажись» (Speak Up) или отправить сообщение через Интернет, посетите веб-сайт: www.gsk.com/speakup

Если вы не соответствуете или чувствуете, что не можете соответствовать требованиям политики, обратитесь к директору по корпоративной этике своего служебного подразделения

Определение терминов, выделенных курсивом в этом документе, можно найти в **глоссарии компании GSK**

Администрирование

Одобрение органом управления:	Совет по корпоративной этике и надзору за рисками / совет управления ABAC
Дата одобрения органом управления:	27 октября 2016 г.
Владелец:	Мина Фрост (Mina Frost), директор отдела глобальных рисков, глобальное подразделение по этике и соблюдению требований
Автор:	Гонзало Гузман (Gonzalo Guzman), менеджер по стандартам этики и соблюдения нормативных требований, центр ABAC CoE
Утверждающий представитель со стороны юридической службы:	Лаура Атертон (Laura Atherton), помощник генерального юрисконсульта
История:	Эта политика отменяет и заменяет собой политику POL_150091 (10.0) — «Политика по борьбе с взяточничеством и коррупцией» (POL-GSK-007)
	Изменения со времени последней редакции
	Основные изменения:
	а. Дополнительные элементы системы внутреннего контроля, такие как мониторинг, обеспечение достоверности, реагирование на проблемы, дисциплинарные и принудительные меры четко связаны с программой управления рисками взяточничества и коррупции.
	б. Пересмотрен раздел «Ведение деловой документации и финансовой отчетности». Специальные меры контроля операций и платежей перенесены в новый стандарт STD_455141 «Стандарт ABAC».
Предыдущие версии:	22 декабря 2015 г.: POL-GSK-007 v10 23 декабря 2013 г.: POL-GSK-007 v09 1 июля 2012 г.: POL-GSK-007 v08

Дату вступления документа в силу см. в автоматизированной системе управления документами (CDMS)